

もし労働組合がなかったら...? 徹底比較!

もし、労働組合がなかったら、どんなことが起きてしまうのでしょうか。労働組合ありなしで何が違うのでしょうか。労働組合は法律で守られており、働く人にとっても、会社側にとってもメリットがたくさんあります。今回はこのことについて詳しくみていきましょう。



(監修: 連合 組織拡大・組織対策局)



労働組合がない場合 ↓ ある場合 ↑



意見を会社に伝えやすい!

雇用が安定!

職場の問題を早めに把握 / コンプライアンス強化!

情報の共有化で / 仕事の効率UP!



労働組合があれば!

労働条件、職場環境、雇用問題など、一人ひとりが会社に要求しても、なかなか改善には結びつきません。でも、労働組合があれば、職場の問題を経営側と対等な立場で交渉することができます。これは憲法で保障された権利です。

さらに経営側にとっても、働きやすい職場になると働く人の意欲が向上し、業績も上がり、また働く人の考えや改善に向けた提案や生の声を把握できるなど、メリットがたくさんあります。

安心して働きたい! 働きやすい職場にしたい! だから労働組合です。

この権利は、NPOや市民団体などには認められていないんだ!

連合加盟 インターネットで「労働組合ありなし」かんたん検索ができます

連合加盟 労働組合ありなし かんたん検索

このページは連合HPでも配信中! 皆さんもお使いください。

労働組合がなかったらこんなことが起きるかも! しないんだ!

不当な解雇

いじめ・嫌がらせ ハラスメント

長時間労働

賃金問題

会社の経営がチェックできない

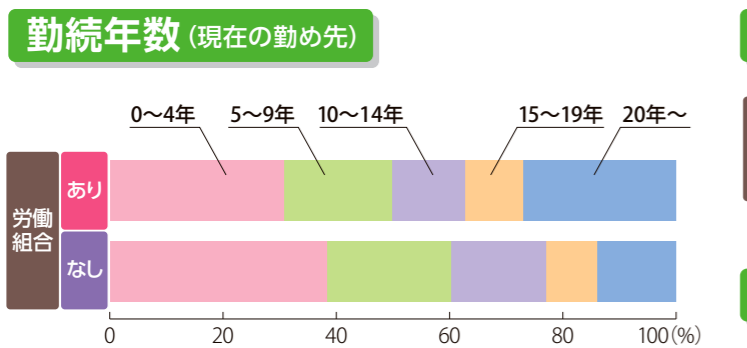
セクハラ

パワハラ

来月から賃金カット!!

気がいたら倒産

労働組合ありなしで違うコト!



勤続年数 20年以上の人の数は 組合ありなしで 約2倍違う!

