



# 自治労 | くしろ児童厚生員ユニオン

## 最低人員確保に向けた市役所ユニオンとの取り組み

### 自治労くしろ児童厚生員ユニオン

●組合員数：80名（2023年3月現在）

会計年度任用職員（児童厚生員）：男性1名、女性79名

●オープン・ショップ制

●組合員範囲：児童厚生員

### 釧路市役所 子ども保健部 とも育成課 とも未来づくり児童館担当

●学童保育、児童館

通常、学童保育と児童館は別々に設置されるが、釧路市では児童館のひとつの部屋に学童保育室が設置されている。釧路市内には児童センター（児童館）20カ所、学童（放課後児童クラブ）1カ所が設置されている。6名体制は2拠点、残りは5名体制（館長1名、主任2名、他は児童厚生員および補助員）。

●職員数：105名（2023年3月現在）

会計年度任用職員（館長、主任、児童厚生員）：男性5名、女性90名、補助員：10名

### 取り組み概要

#### (1) 背景

●2002年に釧路市職労と釧路市役所労組が統合し、現在の釧路市役所労働組合（市役所ユニオン）が結成される。それに伴い、市役所ユニオン加入資格が正職員に限定されたことから、釧路市役所嘱託職員分会は独立、現在のくしろ児童厚生員ユニオンとして自治労本部に直加盟となった。

●子ども・子育て支援新制度★が施行され、学童や児童館利用者の対象は広がったものの、一人当たり1.65平米の面積確保ができなかったり、児童厚生員が不足しており（現状児童40名につき1名）、常に欠員状態である。

★子ども・子育て支援新制度  
子ども・子育て関連3法にもとづき、市町村の実情に応じた子ども・子育て支援事業計画の策定が義務付けられ、2013年6月に「釧路子ども・子育て会議条例」が制定された。釧路市では、総合的かつきめ細やかな子ども・子育て支援を推進するため「子ども・子育て支援事業計画書」を定め、取り組みを進めている。

#### (2) 経過

●2002年10月

釧路市職労から独立して発足

●2015年4月

子ども・子育て支援新制度開始

●2015年9月

人事院勧告を見据え、自治労本部の統一要求書に職場要求を加えて提出。



新制度スタート以降利用者が増え、対象が小学6年生に引き上げられたこともあって、人手不足がより顕著になったんだって！勤務時間が自身の子どもが学校から帰ってくる時間だから、なかなか応募してくる人が少ないそうだよ…

●2020年4月

- 釧路市は児童厚生員への応募が少ないため、補助員の採用を開始。
- 人事評価制度の導入



釧路市の児童厚生員として働くには、保育士、義務教育学校および中等教育学校の教諭、社会福祉士などの資格が必要なんだよ！

●2020年4月

会計年度任用職員制度の導入



会計年度任用職員制度導入後は、年度更新を基本として、2回は自動で更新となり、3回目の面接の合否で更新が決定するよ。

●2023年3月

3回目の更新時期を迎えたベテラン児童厚生員が、任用試験に不合格となり、職場に衝撃が走る。



合格すると思われていたベテラン児童厚生員が任用試験に不合格となり、若手の児童厚生員たちにとって将来の不安材料となったんだって！児童厚生員の育成や労働条件の改善など、労働組合への期待が高まったよ！



総会資料

### 児童厚生員のお仕事

【ある児童厚生員さんの1日（学校開校日）】

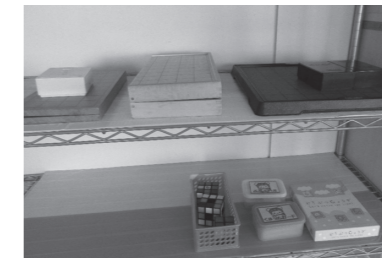
| 時刻    | 業務詳細    |   |
|-------|---------|---|
| 13:00 | 出勤      |   |
|       |         | 昨日までの引継ぎや今日の打ち合わせ<br>事務作業、行事準備等<br>子どもたちの受け入れ準備 |
| 14:20 | 子ども受け入れ | 出欠確認  |
|       |         | 宿題タイム対応<br>あそび 外遊び<br>屋内体育的遊び<br>室内制作的遊び 等      |
|       | 順次帰宅    |   |
| 17:30 |         | 室内片付け<br>今日の報告等                                 |
| 18:00 | 退勤      |   |

【ある児童厚生員さんの1日（学校閉校日）】

| 時刻    | 業務詳細    |   |
|-------|---------|---|
| 9:00  | 出勤      |   |
|       |         | 昨日までの引継ぎや今日の打ち合わせ<br>事務作業、行事準備等<br>子どもたちの受け入れ準備 |
|       | 子ども受け入れ | 出欠確認  |
|       |         | 宿題タイム対応<br>あそび コマ・けん玉 等<br>屋内遊戯室での活動            |
| 12:00 | 昼食      | 昼食準備  |
|       |         | マナーの指導 等<br>食事片付け                               |
| 13:00 |         | あそび 外遊び<br>屋内体育的遊び<br>室内制作的遊び 等                 |
|       | 順次帰宅    |   |
|       |         | 室内片付け<br>今日の報告等                                 |
| 18:00 | 退勤      |   |

### コロナ禍における学童保育現場の状況

●子どもたちは距離の取り方が近いため、私たち職員が感染する不安もありましたが、子どもを預けて働かなくちゃいけない保護者もお子様の感染の不安があったらと思うと思います。保護者の不安に寄り添い、今までやってきた行事の見直しを保護者と一緒に取り組みました。



学童保育室の風景

### 当事者の声



#### 組合員

●各館の人数が少ないので、これまで経験を共有したり、相談する場が無かった。労働組合ができてから、いろいろな情報交換ができていたので、とても助かっている。



#### 執行部

●児童厚生員になりうる資格者が不足しており、輪をかけて労働条件から学童保育に人が入ってこない。市役所ユニオンと連携して、処遇の改善や人員確保を求めていきたい。

ヒアリングで中谷特別中央執行委員は、「組合があることによって子どもの健全育成の場所が守れると思っている。両親ともフルタイムで働く家庭が増える中、子どもの健全な育成を補助していくためにも、児童厚生員の処遇改善に取り組んでいきたい。」と気持ちを語ってくれたよ！



※「会計年度任用職員制度の概要」についてはP14参照。

### ココ知っとこ



釧路市の会計年度任用職員で組織化されているのは児童厚生員のみ。市役所ユニオンと連携しているよ！市役所にも会計年度任用職員が900名程度いるから、処遇改善を一緒に求めていくんだって!!

### 今後の課題



- 会計年度任用職員は、現在期末手当しか出ていないため、勤勉手当支給を求めていきたい。
- 児童厚生員は常に欠員がある状態である。雇用期間の不安定さと、賃金などの処遇改善は喫緊の課題。
- 新制度の施行により利用者が増加する中で、児童厚生員のなり手不足や市職員の欠員改善など、市役所ユニオンと連携して取り組みたい。